

CIENTÍFICO

**LA SITUACIÓN PROFESIONAL, LABORAL Y DEMOGRÁFICA
DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE
EN ESPAÑA: LA POBLACIÓN INMIGRANTE**

M.^a Dolores González Rivera

Unidad Docente de Educación Física y Deportiva, Dpto. de Ciencias Biomédicas de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud de la Universidad de Alcalá. Número de colegiada: 9.436

Fecha de recepción: 15 de agosto de 2015 / Fecha de aceptación: 23 de septiembre de 2015

RESUMEN

En este artículo se analiza la situación profesional de las personas inmigrantes que trabajan en actividad física y deporte en España. La metodología utilizada fue cuantitativa de corte descriptivo a través de encuesta. El instrumento de obtención de datos ha sido una entrevista cara a cara a través de un cuestionario estandarizado y validado (*PROAFIDE*). En el estudio se ha obtenido una escasa representación de la población inmigrante en ocupaciones y puestos de trabajo específicos de actividad física y deporte. La media de edad de esta población es de 35,84 años y se encuentra trabajando principalmente en Cataluña (26,6%), Andalucía (22%) y Comunidad de Madrid (11%). Además, mayoritariamente trabajan en empresas privadas (69,4%).

Debido a la falta de estudios que existen en España sobre este tema, podría constituir el comienzo de una línea de investigación muy interesante en el ámbito de la actividad física y deporte, con la finalidad de realizar acciones de mejora en la formación y empleo de la población inmigrante en el ámbito de la actividad física y deporte.

Palabras clave: Inmigración, situación laboral, actividad física y deporte

ABSTRACT

This paper describes the professional situation of immigrants working in physical activity and sport in Spain. The methodology used was descriptive quantitative through survey. Data was collected through the use of a standardized validated questionnaire (*PROAFIDE*). The study obtained very poor representation of immigrants in occupations and specific jobs of physical activity and sport. The average age of the population is 35.84 years old and it is working mainly in Catalonia (26.6%), Andalusia (22%) and Madrid (11%). In addition, mostly they are working in private companies (69.4%). Due to the lack of studies that exist in Spain on this issue, could be the beginning of a topic of research in the field of physical activity and sport, in order to carry out actions to improve training and employment immigrant population in the area of physical activity and sport.

Key words: Immigration, employment status, physical activity and sport.

* Correo electrónico: marilin.gonzalez@uah.es



INTRODUCCIÓN

España ha experimentado un gran crecimiento de la inmigración debido a que en poco más de un cuarto de siglo, ha pasado de ser un país de emigrantes a convertirse en uno de los países de la Unión Europea que acoge un mayor número de personas procedentes de otros países que no son miembros de la Unión Europea (Aparicio, 2007; Domingo y Esteve, 2010; de Bustillo y Antón, 2010).

El Instituto Nacional de Estadística (INE, 2014), estima que, en el año 2013 de los 47129783 millones de habitantes registrados en España, 5546238 millones son de nacionalidad extranjera (11,8%), de entre los cuales el 48,5% son mujeres y 51,5% son hombres. De entre el número de extranjeros con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor a 31 de diciembre de 2013, el 54,56% corresponde a Régimen comunitario y el 45,56% a población extracomunitaria (Observatorio Permanente de Inmigración, 2015). Además, España ha recibido población de todos los continentes y tiene una gran diversidad de orígenes nacionales (Vicente, 2006). De entre los residentes de inmigración extracomunitaria, el continente del que más ha recibido población es África (con un 43,66% del total de residentes de inmigración extracomunitaria). Los países de nacionalidad pertenecientes a América Central y del Sur, constituyen los segundos con un porcentaje del 34,15% del total de inmigración extracomunitaria (Observatorio Permanente de Inmigración, 2015).

Ante esta diversidad cultural en las últimas décadas, uno de los retos más importantes de las sociedades europeas desde principios del siglo XXI es la integración de los inmigrantes (Pfister, 2004; Aparicio, 2007).

A pesar de que existe un elevado número de estudios centrados en el análisis de la inmigración en España (relacionados con temas como la situación económica, el trabajo, la educación y la sanidad), son escasas las investigaciones dirigidas al análisis de los hábitos deportivos de la población inmigrante (Kennet, 2006; García-Ferrando y Llopis, 2010). Estas investigaciones se reducen aún más si se analiza desde el punto de vista laboral de la población inmigrante que trabaja en actividad física y deporte. De entre estas escasas investigaciones, se encuentran las de Campos-Izquierdo (2005) y Martínez (2007) realizadas en la Comunidad Valenciana, en las cuales se obtiene un escaso porcentaje de personas inmigrantes que trabajan en funciones laborales de actividad física y deporte.

Sin embargo, debería ser un tema importante a investigar, dada la importancia de la integración de estas personas en el ámbito laboral en la actividad física y deporte. Tal y como sostienen Domínguez, Jiménez y Durán (2011) es importante estudiar el grado de representatividad de este colectivo en puestos de responsabilidad deportiva. De esta forma, este análisis permitirá llevar a cabo acciones de mejora en la formación y empleo de este colectivo en el ámbito de la actividad física y deporte, que podrá repercutir en la mejora de la calidad de servicios deportivos dirigidos a la población inmigrante y, por tanto, aumentar sus niveles de participación deportiva (Bantulá y Sánchez, 2008). Tal y como afirman Bantulá y Sánchez (2008) y Jiménez, Durán y Domínguez (2011), con la finalidad de asegurar que los programas de actividad física y deporte atiendan a los intereses y necesidades de las personas inmigrantes, sería necesaria la inclusión de esta población en los sistemas generales de servicios que el estado del bienestar presta a la ciudadanía, así como en los puestos de gestión y responsabilidad deportiva.

En este contexto, el objetivo de este estudio es analizar la situación profesional desde el punto de vista demográfico y laboral de la población inmigrante que trabaja en funciones de actividad física y deporte.



METODOLOGÍA

Procedimiento y participantes

Para alcanzar el objetivo de este estudio se ha seguido una metodología cuantitativa de corte descriptivo. En el desarrollo de esta metodología, los procedimientos llevados a cabo son los propios de una encuesta seccional. Los participantes del estudio fueron 2500 personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en España, de las cuales, para el propósito de este estudio, se seleccionaron a las personas inmigrantes encuestadas.

Instrumento

Se utilizó el cuestionario validado *PROAFIDE*, el cual analiza la situación o desempeño profesional de las personas que trabajan en actividad física y deporte (Campos-Izquierdo, 2011). Del citado cuestionario fue seleccionada la dimensión *Características socio-demográficas de los recursos humanos de la actividad física y del deporte*, y dentro de esta dimensión fueron seleccionadas las variables *Origen y edad*. Asimismo, fue seleccionada la variable *Entidades* perteneciente a la dimensión *Características laborales de los recursos humanos de la actividad física y del deporte*.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En este estudio se obtiene una escasa representación de la población inmigrante, ya que representan solamente el 3,3% (N=82) del total de las personas que trabajan en actividad física y deporte en España (Tabla 1). Esta escasa representación también se obtiene en los estudios de Campos-Izquierdo (2005) y Martínez (2007) en las funciones laborales de actividad física y deporte en la Comunidad Valenciana. Asimismo, en el estudio de González-Rivera (2008) también se encuentra una baja representación de las personas inmigrantes que trabajan en la función específica de actividades físico-deportivas extraescolares en los centros educativos.

Tabla 1. Población inmigrante en funciones de Actividad Física y Deporte en España

Comunidad Europea	N	%
Alemania	2	2,4
Ucrania	1	1,2
Francia	4	4,9
Portugal	1	1,2
Italia	4	4,9
Reino Unido	1	1,2
Bulgaria	1	1,2
Lituania	1	1,2
Hungría	1	1,2
Población extracomunitaria		
Brasil	8	9,8
Venezuela	3	3,7
Argentina	26	31,9
Colombia	3	3,7
Marruecos	5	6
México	1	1,2
Uruguay	4	4,9



Paraguay	1	1,2
República Dominicana	1	1,2
Cuba	6	7,3
Corea	3	3,7
Bolivia	1	1,2
Rusia	2	2,4
Estados Unidos	1	1,2
Guatemala	1	1,2
TOTAL	82	100

De entre las personas inmigrantes que trabajan en funciones de actividad física y deporte, se puede observar que existe un mayor número de personas de la población extracomunitaria (80,49%) que de la Comunidad Europea (19,51%). Según los datos de Estadística de la Población Migratoria de la Comisión Europea (European Commission, 2014), España es el quinto país de la Unión Europea que más número de inmigrantes ha reportado fuera de la Unión Europea en 2012, por detrás de Alemania, Reino Unido, Italia y Francia.

Si se analizan los datos de las personas procedentes de la Comunidad Europea, se obtiene que las mayoritarias proceden de países de Francia e Italia (con un 4,9% cada uno). Dentro de los datos de la población extracomunitaria, las personas inmigrantes procedentes de Latinoamérica son las mayoritarias. Principalmente, estas personas proceden de Argentina (31,9%), seguidas de los países de Brasil (9,8%) y Cuba (7,3%). Estos datos son un reflejo de la población inmigrante a nivel general, ya que se debe resaltar el notable ritmo de crecimiento de la inmigración latinoamericana en España en el último cuarto del siglo XX y el primer decenio del XXI (García, Jiménez y Redondo, 2009). A pesar de ello, en este estudio existe una escasa representación en este ámbito laboral específico de actividad física y deporte.

La media de edad de la población inmigrante es de 35,84 años y la desviación típica es 8.433. La franja de edad en la que más personas inmigrantes hay trabajando en funciones de actividad física y deporte es entre los 30 y 39 años (Tabla 2).

Tabla 2. Edad de las personas inmigrantes

Franjas de edad	N	%
16-19	2	2,4
20-24	4	4,9
25-29	8	9,8
30-34	28	34,1
35-39	18	22,0
40-44	8	9,8
45-49	7	8,5
50-54	5	6,1
55-59	2	2,4
Total	82	100

La población inmigrante se encuentra trabajando en funciones de actividad física y deporte en diferentes comunidades autónomas de España y aquellas donde más trabajan son Cataluña (26,6%), Andalucía (22%) y Comunidad de Madrid (11%) (Tabla 3). Según el Observatorio Permanente de Inmigración (2015), las comunidades autónoma con mayor número de extranjeros es Cataluña, Comunidad de Madrid, Andalucía y Comunidad Valenciana.



Tabla 3. Comunidades Autónomas españolas donde trabaja la población inmigrante

Comunidad Autónoma	N	%
Andalucía	18	22
Aragón	3	3,7
Baleares	1	1,2
Canarias	5	6,1
Castilla-la Mancha	1	1,2
Castilla-León	1	1,2
Cataluña	21	25,6
Comunidad Valenciana	7	8,5
Extremadura	4	4,9
Galicia	1	1,2
Madrid	9	11
Murcia	3	3,7
Navarra	3	3,7
País Vasco	4	4,9
Rioja	1	1,2
Total	82	100

Las personas inmigrantes trabajan en todos los estratos de habitantes analizados y donde más personas inmigrantes trabajan es entre 10000 a 49999 habitantes (28%), seguido de poblaciones de más de 500000 habitantes (26,8%) (Tabla 4).

Tabla 4. Población inmigrante según estrato de habitantes

Estrato de habitantes	N	%
Menos de 10000 habitantes	8	9,8
10000 a 49999 habitantes	23	28
50000 a 99999 habitantes	8	9,8
100000 a 500000 habitantes	21	25,6
Más de 500000 habitantes	22	26,8
Total	82	100

Al analizar las organizaciones en las que trabaja la población inmigrante en puestos de actividad física y deporte, se obtiene que trabajan principalmente en empresas (69,4%), aunque también trabajan en asociaciones (24,7%) y en entidades públicas (5,9%) (Tabla 5). También, en el estudio de Campos-Izquierdo, González-Rivera y Taks (2016) se obtiene que las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte mayoritariamente lo hacen en organizaciones privadas.

Tabla 5. Tipo de organizaciones en las que trabajan las personas inmigrantes

Tipo de organización	N	%
Organización pública	5	5,9
Empresa	59	69,4
Asociaciones	21	24,7



CONCLUSIÓN

En este artículo se ha presentado la situación profesional de las personas inmigrantes que trabajan en actividad física y deporte en España. En el estudio se ha obtenido que estas personas poseen una baja representación en el ámbito laboral de la actividad física y deporte. Debido a la falta de estudios que existen en España sobre este tema, podría constituir el comienzo de una línea de investigación muy interesante en el ámbito de la actividad física y deporte, analizando diferentes características laborales, tales como las funciones de actividad física y deporte que desarrollan, el tipo de contrato que poseen o la satisfacción en el puesto de trabajo. Estas posibles líneas de investigación futuras, podrían permitir realizar acciones de mejora en la formación y empleo de la población inmigrante en el ámbito de la actividad física y deporte, permitiendo una posible mejora de la calidad de servicios deportivos dirigidos a la población inmigrante.

AGRADECIMIENTOS

La investigación aquí presentada forma parte del Proyecto de Investigación Fundamental de I+D+i DEP2009-12828 que ha sido financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

REFERENCIAS

Aparicio, R. (2007) The integration of the second and 1.5 generations of Moroccan, Dominican and Peruvian origin in Madrid and Barcelona, *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 33 (7), 1169-1193.

García, A., Jiménez, B., y Redondo, A. (2009). La inmigración latinoamericana en España en el siglo XXI. *Investigaciones geográficas*, (70), 55-70. Recuperado en 05 de enero de 2016, de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-46112009000300004&lng=es&tlng=es.

Bantulá, J. y Sánchez, R. (2008). Inmigración y culturas deportivas: estudio para determinar los criterios de intervención y promoción deportiva municipal en Barcelona. En L. Cantarero, F.X. Medina y R. Sánchez (eds.), *Actualidad en el Deporte: Investigación y Aplicación* (pp. 121-136). San Sebastián: Ankulegi.

Campos-Izquierdo, A. (2005). *Situación Profesional de las Personas que Trabajan en Funciones de Actividad Física y Deporte en la Comunidad Autónoma Valenciana (2004)*, Tesis Doctoral, Universidad de Valencia.

Campos-Izquierdo, A. (2011). Elaboración y validación del cuestionario "PROAFIDE: recursos humanos de la actividad física y deporte. Análisis de la situación y actuación profesional de los profesionales de actividad física y deporte. *Actividad Física y Deporte: Ciencia y Profesión*, 15, 53-62.

Campos-Izquierdo, A., González-Rivera, M.D. and Taks, M. (2016). Multi-Functionality and Occupations of Sport and Physical Activity Professionals in Spain, *European Sport Management Quarterly*, 16(1), 106-126.

Domingo, A. y Esteve, A. (2010). Género, ocupación y estructuras del hogar de la migración dominicana y ecuatoriana en España y Estados Unidos. *América Latina Hoy*, 55, 41-60.



Domínguez, S., Jiménez, P. J. y Durán, J. (2011). La práctica deportiva como elemento de aculturación de la población inmigrante en las sociedades de acogida. *Kronos*, 10(2), 63-71.

European Commission (2014). *Migration and migrant population statistics*. Recuperado en 10 de abril de 2014, de http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Migration_and_migrant_population_statistics

García-Ferrando, M. y Llopis, R. (2011). *Ideal democrático y bienestar personal. Encuesta sobre hábitos deportivos en España 2010*. Madrid: Consejo Superior de Deportes.

González-Rivera, M. D. (2008). El deporte escolar en la Comunidad Autónoma de Madrid: intervención didáctica y recursos humanos en las actividades físico-deportivas extraescolares en los centros educativos. Tesis Doctoral. Universidad de Valencia, España.

Instituto Nacional de Estadística (INE, 2014). *Las cifras de población y Censos demográficos*. Recuperado en 13 de enero de 2015, de http://www.ine.es/inebmenu/mnu_cifraspob.htm.

Jiménez, P.F.; Durán, J. and Domínguez, S. (2011). Sporting practices amongst the Spanish speaking immigrant population in the Madrid community. *Science and Motricité*, 72, 53-62.

Kennett, C. (2006). *Deporte e inmigración en España: el papel del deporte en la integración de los ciudadanos*. Barcelona: Centre d'Estudis Olímpics, Universitat Autònoma de Barcelona.

Martínez, G. (2007). *Los recursos Humanos de la Actividad Física y del Deporte en la Comunidad Autónoma Valenciana*, Tesis Doctoral, Universidad de Valencia.

De Bustillo, R. M., y Antón, J. I. (2010). De la España que emigra a la España que acoge: contexto, dimensión y características de la inmigración latinoamericana en España. *América Latina Hoy*, 55, 15-39.

Observatorio Permanente de Inmigración (2015). *Extranjeros residentes en España a 31 de Diciembre de 2014*. Recuperado en 20 de abril de 2015, de http://extranjeros.empleo.gob.es/es/Estadisticas/operaciones/con-certificado/201412/Residentes_Principales_Resultados_31122014.pdf

Pfister, G. (2004). Género y multiculturalidad: la apropiación del cuerpo y la práctica deportiva de las jóvenes inmigrantes. En T. Lleixà y S. Soler, *Actividad física y deporte en sociedades multiculturales. ¿Integración o segregación?* (pp. 57-79). Cuadernos de Educación 45. ICE-Horsori.

Vicente, T.L. (2006). *La inmigración latinoamericana en España*. Expert group meeting on international migration and development in Latin America and The Caribbean. Population Division. Department of Economic and social Affairs. Mexico City. United Nations Secretariat, Recuperado en 14 de marzo de 2015, de http://www.un.org/esa/population/meetings/IttMigLAC/P13_Vicente.pdf

