

ANÁLISIS DEL PERFIL DEL GESTOR DEPORTIVO EN LOS MUNICIPIOS DE MÁS DE 5.000 HABITANTES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN

Sara Ródenas Espí *

Colegiada n.º 54.749 (Comunidad Valenciana)

Juan Antonio Mestre Sancho

Colegiado n.º 2.454 (Comunidad Valenciana)

Carlos Pablos Abella

Colegiado n.º 54.478 (Comunidad Valenciana)

Instituto Universitario de Ciencias de la Educación y del Deporte. Universidad Católica de Valencia.

Fecha de recepción: 28 de mayo de 2014

Fecha de aceptación: 9 de julio de 2014

RESUMEN

La creciente demanda social de actividades físico-deportivas en los municipios, el aumento del número de instalaciones deportivas que dirigir, y el desarrollo de la legislación en materia deportiva, hace que actualmente la gestión deportiva sea un aspecto fundamental para las administraciones públicas. Éstas, deben garantizar un servicio deportivo municipal óptimo y de calidad que satisfaga las demandas de los ciudadanos. De esto se deriva la necesidad de que al frente de estos servicios se encuentre un gestor deportivo altamente cualificado que asegure una gestión planificada y eficiente del deporte municipal.

El estudio realizado como trabajo fin de máster en gestión deportiva municipal, se centra en el análisis del perfil de las personas que ocupan los puestos de gestor deportivo en los municipios de más de 5.000 habitantes de la provincia de Castellón. Para ello se han concretado entrevistas con las personas encargadas del área de deportes de 19 municipios distintos.

Los resultados más destacables son que el 21% de estos municipios no posee la figura del gestor deportivo. En el resto de municipios que sí disponen de esta figura gerencial, la mayoría de los gestores deportivos son licenciados en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte y accedieron a su puesto de trabajo mediante concurso-oposición, y contratados como funcionarios de la Administración pertenecientes al grupo A.

En cuanto a las funciones que desempeñan con mayor frecuencia, las principales son la programación, organización y coordinación de actividades deportivas, la gestión y control de instalaciones deportivas, la relación y solución de problemas a clubes y entidades deportivas y la asistencia al concejal de deportes.

Palabras clave: Gestión deportiva, municipios, perfil profesional, administración local.

Title: Analysis manager profile sport in the municipalities of over 5.000 people of Castellon.

* Correo electrónico: sara.rodenasespi@gmail.com/juan.mestre@ucv.es/carlos.pablos@ucv.es



ABSTRACT

The growing social demand of physical-sport activities in towns, the increasing number of sport facilities to manage, and the legislation development in the sport field, becomes the sport organization a very important aspect for public administrations. They must ensure an optimum and qualified local sport service which satisfies the citizens' demands, by programming annual activities and healthy sport events for them. As a result, it is necessary that a highly qualified sport manager directs these services and ensures a planned and efficient management of the local sport.

The study and to work in municipal sports management master, whose results are then focuses on the analysis of the profile of the people who occupy the sports manager in the towns of over 5,000 inhabitants in the province of Castellón. This has been materialized interviews with persons involved in area sports 19 different municipalities.

The most striking results are that 21% of these municipalities do not have the figure of the sports manager. In other municipalities that do have this managerial figure, most sports managers are graduates in Science of Physical Activity and Sport and accessed their job by competition, and employed as Administration officials belonging to group A.

Regarding the roles of sport managers more often, the main ones are the planning, organization and coordination of sports activities, management and control of sports facilities, relationship and troubleshooting sports clubs and entities, and assistance sports council

Key words: Sports management, towns, professional profile, local administration.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad, la actividad física y el deporte forman un elemento fundamental en nuestra sociedad. La sociedad actual se encuentra ante una situación en la que cada vez más, los ciudadanos practican y se involucran en actividades deportivas, conscientes de que esa práctica y ese hábito constituyen una vía natural para la mejora de la salud y el bienestar físico, mental y social.

Como ya decía Martínez del Castillo (1996), la sociedad actual se halla ante una nueva situación que se caracteriza por el enorme incremento cuantitativo en la demanda de actividad física y deporte por parte de los ciudadanos, junto con un acelerado proceso de diferenciación de dicha demanda, lo cual está llevando consigo un cambio de concepción en cuanto a la relación actividad física/individuo, si bien se ha pasado de una óptica tradicional en virtud de la cual es el individuo el que debe someterse a la actividad físico-deportiva, a otra óptica innovadora según la cuál la adaptación debe ocurrir justamente de modo inverso, la actividad físico-deportiva ha de ser diseñada en función de los deseos del ciudadano.

Es por ello que la figura del gestor deportivo empieza a ser muy relevante puesto que debe crear nuevas fórmulas organizativas y de gestión para afrontar y coordinar todas las actividades, instalaciones y eventos deportivos que van a ir variando según las demandas de la población.



OBJETIVOS E HIPÓTESIS

1. Analizar el perfil del gestor deportivo en los municipios de más de 5.000 habitantes de la provincia de Castellón.
2. Determinar si la titulación del gestor deportivo se adecua al lugar de trabajo que ocupa, y a las funciones que desempeña.
3. Determinar si los gestores deportivos de esta muestra cumplen con el perfil tipo de las funciones del gestor deportivo de la Comunidad Valenciana que concluyeron Gómez, A.M. (2003), Gómez A.M. y Mestre, J.A. (2005).

Una vez establecidos los objetivos que marcarán las líneas de actuación del presente trabajo, previo a la ejecución del estudio, se establecieron las siguientes hipótesis:

1. No todos los municipios de más de 5.000 habitantes de la provincia de Castellón, poseen la figura del gestor deportivo.
2. No todos los gestores deportivos que están al frente del servicio deportivo municipal de cada ayuntamiento, poseen la titulación oficial que se considera adecuada según la legislación vigente.
3. No hay unidad de criterio en la asignación de categorías profesionales de los gestores deportivos entre los municipios a la hora de su contratación.

METODOLOGÍA

La metodología que se ha seguido en esta investigación piloto, ha sido cuantitativa de corte descriptivo (Alvira, 2004). En su desarrollo, los procedimientos seguidos son los propios de una encuesta seccional (García Ferrando, 2002; Madella, 2003), aplicada a una muestra de personas que trabajan desarrollando funciones laborales de dirección y gestión deportiva. Se describen a continuación las características de la muestra, el material utilizado para llevar a cabo la investigación y se comenta brevemente el procedimiento empleado durante el trabajo de campo.

Muestra

La selección de la muestra de municipios fue realizada a partir del censo de población del Instituto Nacional de Estadística en una revisión del padrón municipal en el 1 de enero de 2012, para así determinar el número total de municipios mayores de 5.000 habitantes de la provincia de Castellón. Resultaron ser 20 en total: Alcalá de Xivert, Alcora, Almenara, Almazora, Benicarló, Benicassim, Betxí, Borriol, Burriana, Castellón de la Plana, Moncofa, Nules, Oropesa del Mar, Onda, Peñíscola, Segorbe, Torreblanca, Vall d'Uixó, Vila-Real y Vinaroz.

El municipio de Oropesa del Mar no formó parte de la muestra ya que tras múltiples intentos no mostraron interés en participar en este estudio. Por tanto, son 19 municipios los que participaron en esta investigación.

Material

Para la obtención de datos se confeccionó una batería de preguntas, compuesta por una de las partes del cuestionario ARENA 2 (2006) elaborado por López López, A.; Luna-Arocas, R. y Martínez Morales, y facilitado por ellos mismos (Estudio 1); en concreto el apartado de identificación del puesto de trabajo. Algunas cuestiones de este apartado se omitieron y otras consideradas de relevancia, se añadieron.



Se incluyeron, así mismo, aquellas funciones que en las conclusiones del estudio realizado por Gómez Tafalla (2003) (Estudio 2) se definen como las funciones que definen el perfil tipo del gestor deportivo de la Comunidad Valenciana.

De esta forma en el presente estudio se determinará si los gestores deportivos de los 19 municipios de más de 5.000 habitantes de la provincia de Castellón cumplen con el perfil tipo de las funciones del gestor deportivo.

Así mismo se utilizó el trabajo de Martínez del Castillo (1995) para comparar el perfil del gestor deportivo (Estudio 3).

Procedimiento

Para llevar a cabo el trabajo se concretaron entrevistas con los gestores deportivos de los 19 municipios objeto del estudio.

Antes de concretar la entrevista se realizó un contacto previo telefónico en el que se solicitó información respecto al tipo de organización deportiva municipal, así como los datos identificativos básicos del gestor deportivo responsable del servicio deportivo. Cabe destacar que en 4 municipios de los 20 analizados no existe la figura del técnico ni de gestor deportivo. En estos casos se realizó la entrevista a la persona encargada de dirigir el área de deportes que resultó ser en los 4 casos, el concejal de deportes.

Las entrevistas tuvieron lugar en los despachos de cada persona entrevistada -gestor deportivo o concejal- dentro de sus respectivos servicios deportivos municipales. En todos los casos contestaron verbalmente el cuestionario descrito, anotando el entrevistador las respuestas, leídas para su corroboración por el entrevistado, y se dialogó sobre aspectos interesantes relacionados con el funcionamiento de la gestión deportiva.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

A continuación se muestran los gráficos de los resultados obtenidos en comparación con los estudios de López López, A.; Luna-Arocas, R. y Martínez Morales (2006) a partir de ahora Estudio 1, Gómez Tafalla (2003) a partir de ahora Estudio 2 y Martínez del Castillo (1995) a partir de ahora Estudio 3.

Gráfico 1. Presencia del gestor deportivo en los municipios

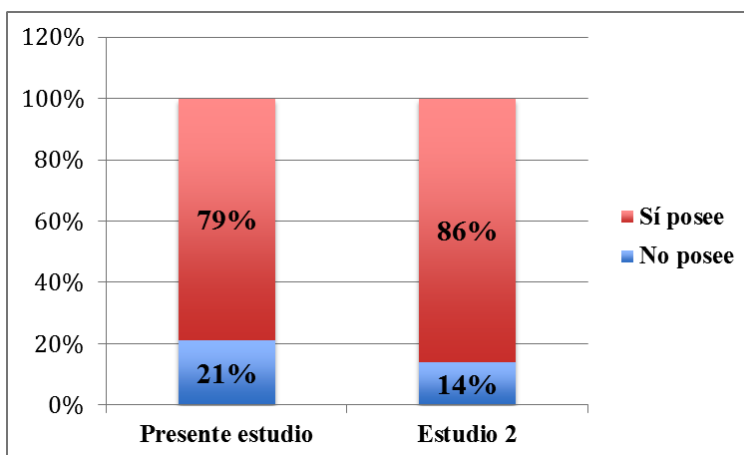


Gráfico 2. Sexo del gestor deportivo.

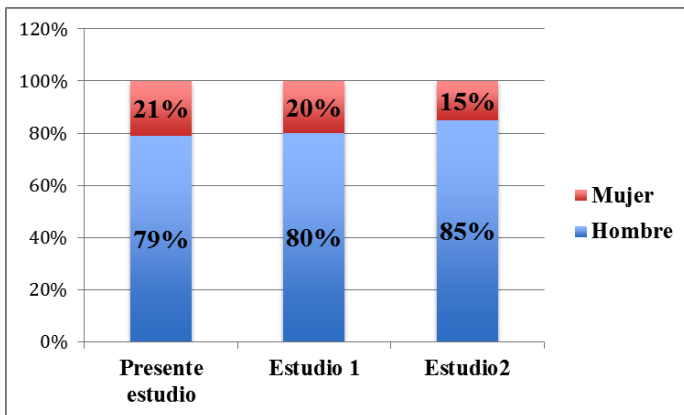
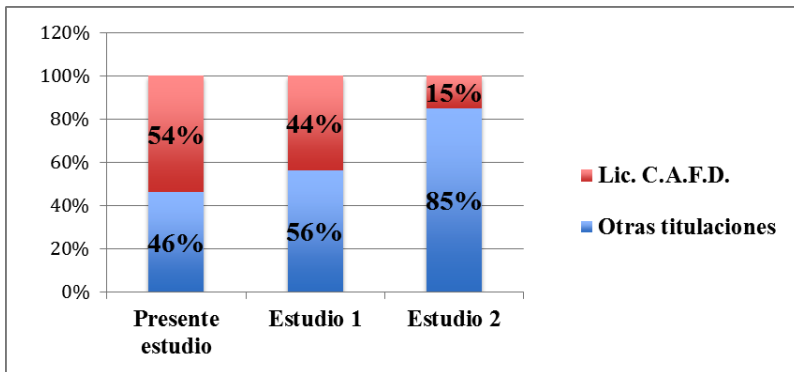


Gráfico 3. Formación académica de los gestores deportivos.



Gráficos 4, 5 y 6. Denominación del puesto de trabajo.

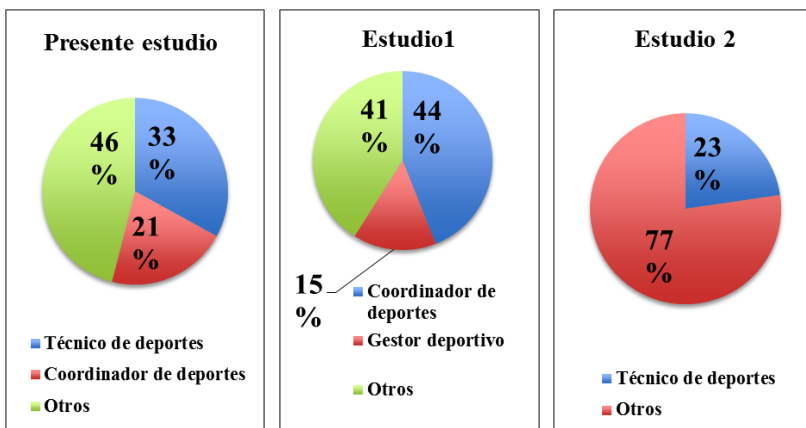


Gráfico 7. Grupo de catalogación puesto de trabajo.

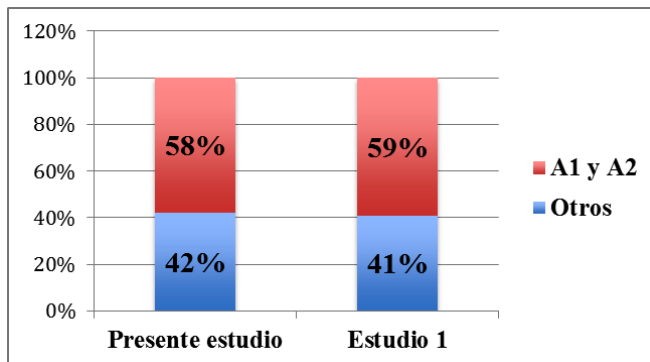


Gráfico 8 y 9. Régimen laboral de contratación del gestor deportivo

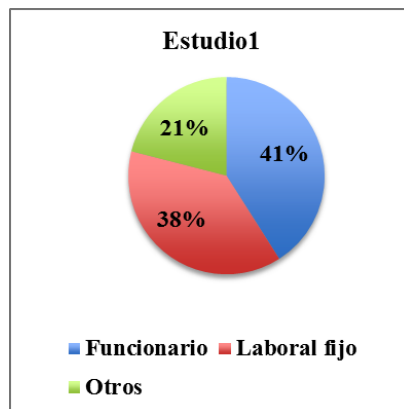


Gráfico 10. Acceso al puesto de trabajo.

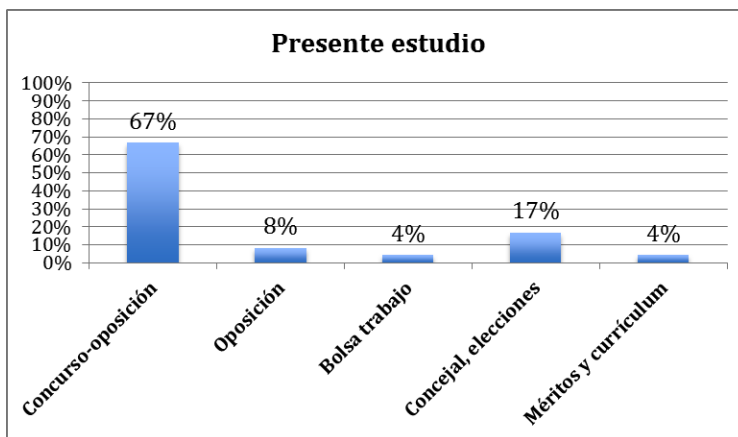


Gráfico 11 y 12. Experiencia en el puesto de trabajo

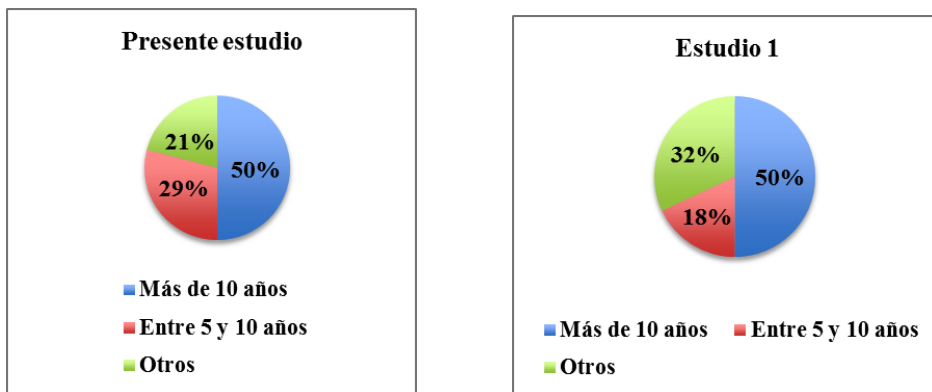


Gráfico 13. Estructura organizativa del área de deportes.

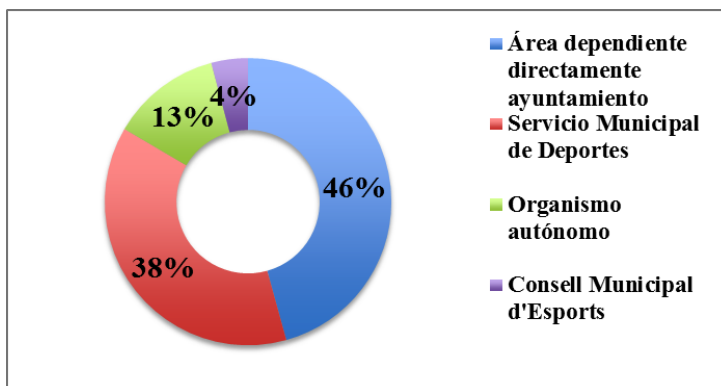


Gráfico 14. Horas semanales que dedican los gestores a su trabajo

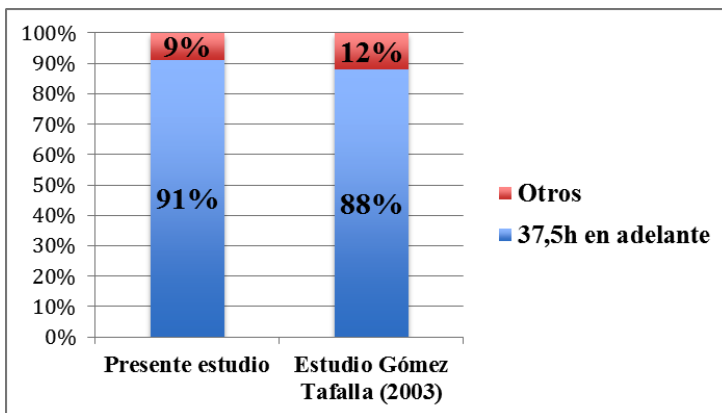


Gráfico 15. Distribución horaria semanal

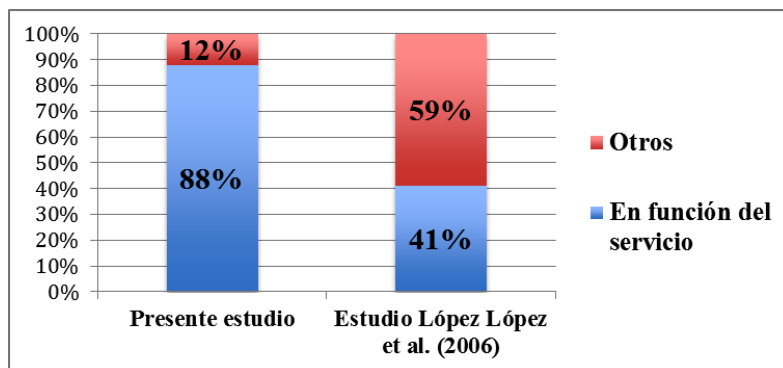


Tabla 1. Perfil del gestor deportivo en comparación con otros estudios anteriores.

PRESENTE INVESTIGACIÓN	INVEST. LÓPEZ LÓPEZ ET AL. (2006)	INVEST. GÓMEZ TAFALLA (2003)	INVEST. MARTÍNEZ DEL CASTILLO (1995)
Hombre	Hombre	Hombre	
Casado	Casado	Casado	
40-49 años	35-45 años	38,7 años	Mayor de 30 años
Lic. C.A.F.D. (54%)	Lic. E.F. o C.A.F.D. (44%)	Lic. E.F. (42,7%)	Sin formación universitaria (66%)
Técnico de deportes	Coordinador de deportes	Técnico de deportes	
Jornada > 37,5h	Jornada > 37,5h	Jornada 30-40h	Jornada 37,5 o 40h
Funcionario A	Funcionario A o B	Laboral fijo	Asalariado indefinido
1.600€ a + 2.600€	+1.800€	1.200€ a 2.100€	
Experiencia +5 años (79%)	Experiencia +5 años (68%)	Experiencia +5 años	Tiempo entidad +30 años

Nota fuente: Elaboración propia.

CONCLUSIONES

-Con respecto al primer objetivo, el perfil del gestor deportivo en los municipios de más de 5.000 habitantes de la provincia de Castellón sería el de un hombre, casado, de edad comprendida entre los 40-49 años, titulado universitario en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, contratado como funcionario grupo A, denominándose el puesto de trabajo técnico de deportes, que realiza más de 37,5 horas semanales y percibe por su desempeño entre 1.600 y 2.600 euros.

-Con respecto al segundo objetivo y a la primera hipótesis se concluye que a pesar de ser una exigencia legal (Ley 2/2011, de 22 de marzo, del Deporte de la Comunidad Valenciana, en lo que se refiere a titulaciones de la actividad física y del deporte y sus funciones laborales en su artículo 21) la presencia de un titulado oficial en actividad física y deporte al mando de la organización técnica deportiva de los municipios de más de 5.000 habitantes, todavía algunos carecen de la figura del gestor deportivo y en otros, pese a tenerlo, no poseen la titulación

idónea para el desempeño de sus funciones. Por lo que se cumplen las hipótesis planteadas en este estudio.

-Como conclusión al tercero de los objetivos, este estudio ha determinado que los 24 gestores deportivos analizados se ajustan al perfil tipo de las funciones del gestor deportivo de la Comunidad Valenciana que resultaron del Estudio 2.

-Pese al avance significativo en la ocupación de estos puestos de trabajo por personas con titulación oficial de actividad física y deporte en las administraciones públicas, hay que incidir más en la identificación de la categoría profesional del puesto de trabajo para unificar criterios y que esta profesión llegue a ser reconocida aumentando su prestigio e importancia en el mercado laboral y por tanto también en los poderes públicos. Esta conclusión da respuesta a la tercera hipótesis planteada.

-Se deben estudiar con profundidad las materias que inciden directamente en el trabajo del gestor deportivo para saber qué conocimientos debe poseer para poder elaborar planes de estudio acordes a la realidad profesional.

- Deben elaborarse bases de oposiciones adecuadas, que cumplan con los exigibles principios de igualdad y transparencia de acceso para la consecución del puesto. Esta conclusión va en la línea de la tercera hipótesis.

- La abundancia de titulaciones deportivas, oficiales como sobretodo no oficiales, provoca la falta de claridad a la hora de la contratación produciéndose situaciones ilegales que para nada benefician a la profesión ni garantizan la imprescindible seguridad de quienes reciben la docencia deportiva. La falta de claridad en la contratación se produce tanto en los profesionales de la actividad física y el deporte, porque no tienen seguridad sobre la validez de su formación y en los gestores de los servicios deportivos, porque desconocen cuáles son las titulaciones válidas y qué requisitos deben exigir en la oferta de los puestos de trabajo.

- Por todo esto, resulta cada vez más necesaria, una legislación que ampare el rol del gestor deportivo, y la regulación profesional de esta titulación, a la vez que exigible el cumplimiento de la legislación vigente en esta materia.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alvira, F. (2004): *La encuesta: una perspectiva general metodológica*. CIS. Cuaderno metodológico, nº 35, Madrid.
- Campos Izquierdo, A. (2005). Situación profesional de las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en la Comunidad Autónoma Valenciana (2004). Tesis doctoral. Universidad de Valencia.
- Campos Izquierdo, A.; Pablos Abella, C.; Mestre Sancho, J.A. (2006). *Los Titulados de la Actividad Física y del Deporte. Evolución histórica y perfiles profesionales*. Sevilla: Wanceulen Editorial Deportiva, S.L.
- Conseil de l'Europe (1987). Seminario sobre formación en gestión deportiva (doc. CDDS (87) 32). Berlín.
- Espartero, J & Palomar, A. (2011). *Titulaciones y regulación del ejercicio profesional en el deporte: bases y perspectivas*. Madrid: Dykinson.
- García Ferrando, M. (2002). La encuesta. En Alvira, F., García Ferrando, F., e Ibáñez, J. (Comps). *El análisis de la realidad social. Métodos y técnicas de investigación* (ed 3ª) 141-170. Madrid: Alianza editorial.



- Gómez, Tafalla, A.M. (2003). *El rol del gestor deportivo en los municipios de la Comunidad Valenciana. Pasado, presente y futuro*. (Tesis doctoral). Universidad de Valencia. Valencia.
- Gómez Tafalla, A.M.; Mestre Sancho, J.A. (2005). *La importancia del gestor deportivo en el municipio*. Barcelona: Inde.
- Ley 2/2011, de 21 de marzo, del Deporte y la Actividad Física de la Comunidad Valenciana. Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, 24 de marzo de 2011, núm. 6487.
- Libro Blanco del Título de Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte. Agencia Nacional de la Calidad y la Educación. Obtenido en <http://www.consejo-colef.es/noticias/juridicas/52-libro-blanco-del-titulo-de-grado-en-ciencias-de-la-actividad-fisica-y-del-deporte.html>. Consultado el 24/04/2013.
- Lopez, A.; Luna-Arocas, R y Martínez, J.R. (2006). El perfil del gestor público deportivo en la Comunidad Valenciana. Evolución desde 1999 a 2005. En Roberto Luna-Arocas (director), *Gestión Deportiva. Investigación actual*. (pp. 175-184). Valencia: Promolibro.
- Madella, A. (2003). Methods for analysing sports employment in Europe. *Managing Leisure*, 8(2), 56-69.
- Martínez del Castillo, J. (1995). Estructura ocupacional del deporte en España. Encuesta en los sectores de entrenamiento, docencia, animación y dirección. *Revista Investigación en Ciencias del deporte (Consejo Superior de Deportes)*, nº4, 77-128.
- Mestre Sancho, J.A. y Rodríguez Romo, G. (2007). *El gestor deportivo y las instalaciones deportivas*. Barcelona: Inde.
- Pérez Torres, E. (2012). Perfiles profesionales y titulaciones académicas de referencia para los puestos de trabajo del ámbito de la actividad física y deporte. (Trabajo Fin de Máster en gestión Deportiva Municipal. F.C.A.F.D.- UCV). (Inédito).